

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО учебно-консультационный центр «Алгоритм-С»

Санникова Татьяна Захаровна



Отчет о результатах обследования

АНО ДПО

«Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С»

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	
ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.	
ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА 2016 ГОД	
КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ	
ОБЩИЕ ВЫВОДЫ	

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (ред. от 30.12.2015) «Об образовании в Российской Федерации» в апреле 2016 года было проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С». Самообследование проводилось на основании Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации» и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления организацией, оценка образовательной деятельности, кадрового обеспечения, качества обучения слушателей, оценка условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, оценка качества учебно-методического библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учебного центра.

По результатам проведенного самообследования сделаны общие выводы, намечены цели и определены направления развития.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Полное наименование – Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С».

Сокращенное наименование – АНО НПО «Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С».

Лицензия Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на осуществление образовательной деятельности № 9514 от 26.02.2016 г. Выдана бессрочно.

Юридический и фактический адрес: 630007, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Октябрьская, 34.

ИНН/КПП 5407950132/540701001

ОГРН: 1115400001969

Тел/факс: +7 (383) 223-35-10, 8 (383) 223-84-79

E-mail: algorithm-c@mail.ru

Сайт: <http://www.algorithm-c.com>

Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С» работает на рынке образовательных услуг Новосибирска с 1998 года. Центр занимается обучением, стажировкой, повышением квалификации, трудоустройством, а также проводит корпоративное обучение и тренинги.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С» является добровольной самоуправляемой некоммерческой организацией, не имеющей членства, учрежденной на основе добровольных имущественных взносов с целью оказания услуг в сфере образования.

Руководство «Учебным центром» осуществляет Правление, являющееся высшим органом управления.

Исполнительным органом «Учебного центра» является директор, который подотчетен Правлению и осуществляет текущее руководство «Учебным центром».

Коллегиальными органами управления являются:

- Педагогический совет;
- Общее собрание работников.

Высшим органом управления «Учебного центра» является его коллегиальный орган управления – Правление.

Правление правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности «Учебного центра».

Исключительной компетенцией Правления являются:

- принятие решения о реорганизации и ликвидации Учебного центра;
- утверждение Устава Учебного центра, внесение в него изменений и дополнений;
- назначение Директора и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение отчета Директора;
- определение приоритетных направлений деятельности Учебного центра, принципов формирования и использования его имущества;
- приостановление исполнения решений Директора при их несоответствии действующему законодательству, уставным требованиям или принятым планам деятельности;
- координация деятельности Учебного центра по реализации программ, проектов и планов;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана Учебного центра и внесение в него изменений;
- утверждение сметы доходов и расходов;
- принятие решения о назначении и проведении ревизий;
- принятие решения о создании или упразднении структурных подразделений (филиалов, представительств), хозяйственных товариществ, обществ, учреждений, организаций, утверждение Положений и Уставов об их деятельности.

Директор Учебного центра:

- осуществляет руководство оперативной и текущей деятельностью Учебного центра;
- без доверенности представляет «Учебный центр» и его интересы в отношениях с государственными, общественными и иными организациями, физическими лицами;

- обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации и ликвидации Учебного центра;
- представляет Правлению отчет о своей работе;
- утверждает документы, регламентирующие финансово-хозяйственную деятельность Учебного центра;
- заключает и расторгает договоры, контракты, выдает доверенности, открывает и закрывает счета в банках, выполняет финансовые операции в пределах утвержденной сметы расходов и доходов, подписывает финансовые документы, исходящую корреспонденцию, отчеты;
- принимает на работу и увольняет работников аппарата Учебного центра;
- представляет на утверждение Правлению смету доходов и расходов;
- определяет и утверждает структуру и штат аппарата Учебного центра, руководит его работой;
- распоряжается финансовыми и материальными средствами Учебного центра;
- определяет систему оплаты труда работников Учебного центра в пределах утвержденных Правлением смет доходов и расходов;
- определяет должностные обязанности и компетенцию работников Учебного центра;
- отвечает перед Правлением за соблюдение штатной, финансовой и трудовой дисциплины, достоверность отчетности, сохранности имущества;
- издает приказы, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания к работникам Учебного центра;
- созывает заседание Педагогического совета;
- принимает решение о созыве Общего собрания работников Учебного центра;

- имеет другие полномочия и обязанности в соответствии с настоящим Уставом, не относящиеся к исключительной компетенции Правления Учебного центра.

Основной целью Педагогического совета является объединение усилий педагогических работников по реализации образовательной деятельности в Учебном центре.

В компетенции Педагогического совета находятся:

- планирование учебного процесса;
- организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, распространение передового педагогического опыта.

Компетенция Общего собрания:

- рассмотрение локальных нормативных актов Учебного центра, затрагивающих права и обязанности работников;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения;
- рекомендация работников образовательного учреждения к поощрению (награждению).

Для функционирования организации разработана следующая нормативная и организационно-распорядительная документация:

- Устав, зарегистрированный Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области 17 декабря 2015 года;
- Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников;
- Штатное расписание;
- Должностные инструкции сотрудников АНО ДПО «Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С»;
- Положение о защите персональных данных;

- Инструкции по охране труда;
- Приказ о Педагогическом совете.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Предметом деятельности «Учебного центра» является деятельность в области дополнительного профессионального образования, а именно:

- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников предприятий, организаций и частных лиц в рамках программ дополнительного профессионального образования;
- повышение квалификации специалистов организаций и предприятий независимо от их организационно-правовой формы, совершенствование их деловых качеств, подготовка к выполнению новых трудовых функций;
- разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования, обеспечивающих формирование интеллектуальных и предпринимательских способностей у населения.

Учебный центр реализует образовательные программы в области дополнительного профессионального образования в виде обучения, повышения квалификации, подготовки и переподготовки специальностей следующих профессий: специалистов по сметному делу с использованием персонального компьютера; логистов; кладовщиков; садовников, дизайнеров среды (интерьера и ландшафта), инспекторов по кадрам с знанием компьютерной программы 1С: Зарплата и кадры; менеджеров по персоналу со знанием компьютерной программы 1С: Зарплата и кадры; администраторов со знанием персонального компьютера; офис-менеджеров со знанием компьютерной программы 1С: Управление торговлей; секретарей-референтов со знанием пакета компьютерных программ MS Office; операторов персональных компьютеров; риелторов; менеджеров по продажам со знанием компьютерной программы 1С: Управление торговлей; специалистов по бухгалтерскому учету (использование программ 1С); специалистов по бухгалтерскому учету и налогообложению; специалистов по бухгалтерскому делу; пользователей персональных компьютеров;

имиджмейкеров; пользователей компьютерных программ 1С: Управление торговлей; парикмахеров; специалистов по маникюру и педикюру; барменов; официантов; поваров; продавцов продовольственных и непродовольственных товаров; швей; лифтеров; электрогазосварщиков; водителей погрузчика; водителей авто- и электротележек; машинистов фронтального погрузчика; операторов по сосудам под давлением; слесарей по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин; стропальщиков; машинистов компрессорной установки; операторов котельной; машинистов (кочегаров) котельной; частных охранников.

Наряду с этим ведется обучение и проверка знаний в области охраны труда руководителей и специалистов в области охраны труда; повышение квалификации инженеров по охране труда; обучение по пожарно-техническому минимуму; обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Учебный центр организует и проводит семинары, тренинги, курсы, лекции, индивидуальное и групповое консультирование. Ведет научно-исследовательскую деятельность.

Образовательный процесс осуществляется в очной, очно-заочной, вечерней и дистанционной формах обучения. При этом форма обучения устанавливается индивидуально для каждого обучаемого курса.

Занятия проходят группами. Наполняемость групп устанавливается индивидуально, в зависимости от вида образовательной программы или краткосрочного курса. Обучение ведется на русском языке.

Начало учебного года устанавливается с 1 сентября. Работа со Слушателями ведется в течение всего календарного года. В случае необходимости, проводится промежуточное и/или итоговое тестирование.

Об успешном окончании курса «Учебного центра» Слушателю выдается Свидетельство.

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Материально-техническая база АНО ДПО «Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С» соответствует целям и задачам деятельности образовательной организации. Обучение слушателей проводится в учебных классах по адресам, указанным в лицензии. Образовательный процесс проходит в специально оборудованных классах общей площадью 164 м².

Аудиторный фонд образовательной организации состоит из четырех учебных классов, в том числе компьютерного класса и классов для практических занятий по специальностям. Помещения отвечают установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности, эстетично оформлены, обеспечены необходимой учебной мебелью, оборудованием и техническими средствами обучения.

Классы оборудованы современными средствами визуализации: доски, проекторы, компьютеры, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в Internet для проведения занятий в формате лекций и семинаров.

В образовательной организации используются следующие средства обучения:

- Печатные (учебно-методические пособия, рабочие тетради, раздаточный материал):
- Компьютерные программы по отдельным предметам и темам, специализированные пакеты программ по изучаемым направлениям, электронные версии учебных пособий по отдельным предметам и темам.
- Аудиовизуальные (слайды).
- Наглядные плоскостные (плакаты, иллюстрации настенные, магнитные доски).
- Демонстрационные (муляжи, макеты, стенды, модели в разрезе, модели демонстрационные).
- Учебная техника и приборы.

В наличии Роботы-тренажеры «Гоша», аптечка для обучения навыкам оказания первой помощи; оборудование для швей, парикмахеров, мастеров маникюра, кассы для обучения кассиров; манекены для отработки приемов самообороны для охранников и оказания первой доврачебной помощи.

Учебно-методическая литература приобретается периодически, а также печатается Учебным центром.

Учебно-материальная база включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем программам.

Питание обучающихся и сотрудников Учебного центра организовано на базе близлежащих столовых, имеется комната приема пищи, оборудованная холодильником, микроволновой печью, кулером, электрочайником.

Медицинское обслуживание обучающихся и сотрудников Учебного центра производится по договорам с медицинскими клиниками. Имеется комната оказания первой доврачебной помощи, оснащенная кушеткой для пострадавшего и аптечкой.

На помещения, находящиеся в распоряжении образовательного учреждения, имеется:

- санитарно-эпидемиологическое заключение Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новосибирской области № № 54.НС.01.000.М.004072.11.10 от 24.11.2010г. о соответствии государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам;
- заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное №30 от 20.06.2011г.

В каждом учебном классе установлены кондиционеры.

Компьютеры образовательной организации объединены в локальную сеть, обеспечен высокоскоростной доступ в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» по оптоволоконному кабелю.

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Учебный процесс по реализуемым Учебным центром образовательным программам осуществляют 35 преподавателей, 17 мастеров производственного обучения. Все преподаватели имеют высшее образование

Преподаватели Учебного центра систематически повышают квалификацию в других учебных центрах, во время проведения семинаров, научных конференций, выставок и др.; овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Учебно-консультационный центр «Алгоритм – С» не ведёт образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов. Финансирование деятельности организации осуществляется по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц. Поступление финансовых и материальных средств и отчёт об их расходовании по итогам финансового года отражается в бухгалтерской отчетности УКЦ «Алгоритм – С»

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ

В Учебном центре действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ, программ профессионального обучения и приобретения новой компетенции слушателями, квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ и программам профессионального обучения.

Контроль осуществляется в виде обязательного итогового тестирования. Порог сдачи итогового тестирования — 75 %.

Благодаря осуществлению оценки качества предоставляемых образовательных услуг посредством форм обратной связи определяются:

- уровень соответствия содержания семинаров потребностям обучаемых;
 - качество предоставляемых методических материалов;
 - уровень преподавания лекторов;
 - соотношение необходимых теории и практики по теме;
- актуальные темы обучения.

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

По результатам самообследования АНО ДПО «Учебно-консультационный центр «Алгоритм-С» установлено:

1. Организационно-правовое обеспечение деятельности Учебного центра полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии.
2. Структура и организация управления Учебного центра обеспечивают решение поставленных задач по предоставлению качественного

- дополнительного профессионального образования и способствуют эффективному ведению финансово-хозяйственной деятельности.
3. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам.
 4. Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения.
 5. Социально-бытовые условия обучающихся и сотрудников являются достаточными по действующим нормативам.

В целом организация обеспечивает высокое качество образовательного процесса и оптимальный уровень финальной подготовки обучающихся по реализуемым образовательным программам.

Вместе с тем по результатам самообследования можно дать следующие рекомендации:

1. Активизировать развитие системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей.
2. Разработать и ввести в действие новые образовательные программы ДПО для привлечения обучающихся по новым специальностям.
3. Актуализировать темы семинаров и повысить качество методических материалов.

- дополнительного профессионального образования и способствуют эффективному ведению финансово-хозяйственной деятельности.
3. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам.
 4. Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения.
 5. Социально-бытовые условия обучающихся и сотрудников являются достаточными по действующим нормативам.

В целом организация обеспечивает высокое качество образовательного процесса и оптимальный уровень финальной подготовки обучающихся по реализуемым образовательным программам.

Вместе с тем по результатам самообследования можно дать следующие рекомендации:

1. Активизировать развитие системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей.
2. Разработать и ввести в действие новые образовательные программы ДПО для привлечения обучающихся по новым специальностям.
3. Актуализировать темы семинаров и повысить качество методических материалов.